

# Corporate Health Award 2011

## Profile der Preisträger

CORPORATE  
HEALTH AWARD  
2011



# Preisträger



Energie  
STEAG GmbH

Die STEAG GmbH erhält den Corporate Health Award 2011 für besonders innovative Verfahren zur Ermittlung des Gesundheitszustands im Unternehmen sowie für einen ganzheitlichen didaktischen und strategischen Ansatz im Bereich der Verhaltens- und Verhältnisprävention und eine vorbildhafte Einbindung und Sensibilisierung der Führungskräfte.

Die STEAG GmbH ist seit über 70 Jahren in der Energieerzeugung tätig und bietet ihren Kunden integrierte Lösungen im Bereich der Strom- und Wärmeerzeugung sowie kraftwerksnahe (Ingenieur-) Dienstleistungen. Zu unseren Kernkompetenzen gehören Planung, Realisierung und Betrieb hoch effizienter Kraftwerke auf Basis von fossilen Brennstoffen und erneuerbaren Energien sowie die Stromvermarktung auf der Basis von Kraftwerks-Assets. Die rund 5.000 Mitarbeiter der STEAG haben 2010 einen Umsatz von 2,8 Milliarden Euro und ein EBITDA von 437 Millionen Euro erwirtschaftet.

Als fünftgrößter Stromerzeuger betreibt STEAG in Deutschland elf Kraftwerke sowie über 200 dezentrale Anlagen zur Energieerzeugung aus erneuerbaren Energien bzw. Anlagen im Bereich Contracting. Im Ausland hat STEAG drei Kraftwerke in Kolumbien, der Türkei und auf den Philippinen.

Die STEAG ist Vorreiter bei effizienten Technologien zur Stromerzeugung, die sich durch einen hohen Wirkungsgrad und Ressourcenschonung auszeichnen. In Deutschland besitzt das Unternehmen eine führende Stellung bei der Erzeugung von Strom und Wärme aus Grubengas sowie Biomasse und ist Marktführer beim Aufbau von Fernwärmeversorgungen auf der Grundlage von Geothermie. In der Verwertung von Reststoffen aus Steinkohlekraftwerken ist STEAG europäischer Kompetenzführer.



### Das Gesundheitsförderungsprogramm LIFE

LIFE (Langfristige Individuelle Förderung der Eigenverantwortung) ist ein Lebensstilkonzept zur Erhaltung der Gesundheit, der Leistungsfähigkeit und der Motivation der Mitarbeiter. Es setzt auf der Verhaltens- und Verhältnisebene an und wurde als ein wesentlicher Baustein zur Umsetzung der demografiefesten Personalarbeit bei STEAG eingeführt.

Das Programm hat STEAG gemeinsam mit der TerraSana LIFE AG entwickelt und umgesetzt. LIFE zielt darauf ab, die Mitarbeiter bei der Entwicklung eines gesunden Lebensstils zu unterstützen, um damit auch die Wettbewerbs- und Leistungsfähigkeit des Unternehmens zu erhöhen. Aktivitäten in den Handlungsfeldern Vorsorge, Prävention, Therapie, Rehabilitation, Unterstützung in Krisen und Notlagen, finanzielle Absicherung und berufliche Entwicklung werden in einem ganzheitlichen systemischen Ansatz gebündelt. Durch Information in einer Sensibilisierungsphase erhalten die Teilnehmer wesentliche Impulse zur Leistungs- und Gesunderhaltung. So werden beispielsweise individuelle Risiko- und Schutzfaktoren sichtbar gemacht und Wege aufgezeigt, diese zukünftig zu mindern bzw. zu stärken. Die wesentlichen Treiber dieses Prozesses hin zu einer gesundheitsbewussten Unternehmenskultur, sind die Führungskräfte und Betriebsräte.

Zur strategischen Optimierung und Sicherung der Nachhaltigkeit werden Daten zum Gesundheitszustand im Rahmen einer auf drei Jahre angelegten Evaluation erhoben. Durch subjektive Einschätzung des eigenen Gesundheitszustandes erfolgt eine Partizipation der Mitarbeiter an der Entwicklung des Programms. Dadurch gelingt es, Risikogruppen zu identifizieren und bedarfsgerechte Angebote zu unterbreiten. LIFE-Koordinatoren setzen das Programm an den Standorten um und begleiten die Mitarbeiter auf dem Weg zu einem gesunden Lebensstil.

